

## Beijer Ref

### Ethische richtlijnen

(Nederlandse vertaling door Coolmark, 2020)

**Deze ethische richtlijnen hebben betrekking op de Beijer Ref AB en haar dochterondernemingen.**

Deze Ethische Richtlijnen stellen enkele belangrijke principes vast die gelden voor alle activiteiten van de dochterondernemingen en het gedrag van alle medewerkers binnen deze organisaties.

Medewerkers dienen elke vermoedelijke overtreding van deze ethische richtlijnen te rapporteren aan hun directe of hoger leidinggevende.

#### Persoonlijk gedrag van medewerkers

- Medewerkers dienen de wet na te leven.
- Daar waar geen wetgeving of regels gelden omtrent het persoonlijk gedrag, dienen medewerkers hun gezonde verstand te gebruiken en de nodige zorgvuldigheid te betrachten.
- Bij twijfel moeten medewerkers hun vragen richten aan een direct of hoger leidinggevende.
- Collega's, klanten en andere zakelijke partners dienen eerlijk en respectvol behandeld te worden.
- Discriminatie en intimidatie, waaronder seksuele intimidatie, zijn binnen de onderneming onaanvaardbaar.
- Medewerkers van de onderneming dienen hun werk uit te voeren zonder onder invloed te zijn van alcohol en / of drugs.
- Overige bedrijfsactiviteiten dienen op een dusdanige manier uitgevoerd te worden dat deze bij iedereen past en als niet beledigend wordt ervaren.

#### Anti- corruptie en omkoping

- De onderneming is tegen elke vorm van corruptie en omkoping en is toegewijd aan het bestrijden van dergelijke praktijken.
- De onderneming concurreert in het bedrijfsleven op eerlijke voorwaarden en uitsluitend op de verdiensten van haar producten en diensten.
- Ongeacht de situatie zijn persoonlijke betalingen, smeergeld of steekpenningen tussen de onderneming en klanten, leveranciers of ambtenaren ten strengste verboden.
- Het is onaanvaardbaar om geschenken of andere giften te ontvangen van zakenpartners, tenzij het alhier gebruikelijk is en waarbij de geschenken of giften van bescheiden waarde zijn en een zakelijk doel dienen.

#### Naleving van het mededingingsrecht

- De naleving van alle toepasselijke mededingingsregels en -reglementen zijn de basis van de handelspraktijken van de organisatie.
- De onderneming stemt geen marktprijzen af, wijst geen diensten toe en / of verdeelt geen markten met concurrenten.
- De onderneming spant niet samen met concurrenten inzake aanbestedingen.

## Business partners

- De levering van producten en diensten van de onderneming aan klanten alhier dienen te voldoen aan de geldende normen m.b.t. kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu.
- De privacy van de klant wordt gerespecteerd en diens gegevens worden beschermd.
- Klachten van klanten zullen effectief worden opgepakt en worden aangegrepen als een waardevolle bijdrage aan het constant verbeteren en waarborgen van de dienstverlening.

## Werkplek normen

- De onderneming zorgt voor goede arbeidsomstandigheden voor haar medewerkers, inclusief passende gezondheid- en veiligheidsnormen.
- De onderneming tolereert geen enkele vorm van discriminatie van medewerkers; alle medewerkers hebben recht op een eerlijke en gelijke behandeling.
- De onderneming respecteert de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen; alle medewerkers hebben het recht om zich aan te sluiten bij, of het vormen van vakbonden.
- De onderneming maakt geen gebruik van dwangarbeid of verplichte arbeid.
- In overeenstemming met internationale verdragen, vermijdt de onderneming kinderarbeid.
- De onderneming hanteert passende lonen welke minimaal voldoen aan de alhier geldende afspraken en regels.
- De onderneming steunt de invoering en handhaving van het minimumloon.
- De onderneming biedt medewerkers opleidingsmogelijkheden aan welke relevant zijn voor het vervullen van de desbetreffende functies.
- De onderneming respecteert de privacy van medewerkers en beschermt persoonlijke gegevens.

## Maatschappelijk verantwoord ondernemen

- De onderneming respecteert, ondersteunt en promoot de mensenrechten, zoals vermeld in de Verklaring van de Verenigde Naties voor de Rechten van de Mens en de belangrijkste verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie.
- De onderneming werkt volgens de principes van behoorlijk bestuur en goed ondernemerschap.
- De onderneming zet zich in om nadelige milieueffecten van haar activiteiten continu te verminderen.
- De onderneming handelt als een goed staatsburger van de maatschappij alhier.
- De sociale, ecologische en ethische verplichtingen van de onderneming zullen worden weerspiegeld in de omgang met klanten, medewerkers, leveranciers en andere belanghebbenden.